

Муниципальное бюджетное учреждение
«Оленекское районное управление
культуры»

Республики Саха (Якутия), Оленекский
район, с. Оленек 678480 ул. Октябрьская,
39, ИНН 1422000346, ОКПО 02213970
тел./факс (41169) 21225
e-mail: ukolenek@mail.ru



«Өлөөн оройуоннабы култуура
салалтата» муниципальный бюджет
учреждения (тэрилтэтэ)

Октябрьской ул., 39
Өлөөн бөһ. 678480
ИНН 1422000346 ОКПО 02213970
тел./факс (41169) 21225
e-mail: ukolenek@mail.ru

с. Оленек

«21» ноября 2025 г.

ПРИКАЗ № 33

Об утверждении Положения о порядке премирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район»

В целях повышения эффективности работы и улучшения ее качества.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район».
2. Утвердить прилагаемый Состав комиссии по премированию руководителей учреждений, подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район».
3. Ознакомить руководителей учреждений культуры с настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник

Н.П. Николаева



**Положение о порядке премирования руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный
район»**

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке премирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район» (далее – Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов деятельности учреждений, повышения качества исполнения использования бюджетных средств и призвано обеспечить непосредственную связь материального вознаграждения руководителей с итогами работы учреждений за установленный период.

1.2. Положение распространяется на руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район» (далее – руководитель Учреждения):

- МБУ ДО "Оленекская детская школа искусства имени Т.Л. Данилкиной"
- МКУ "Оленекская централизованная библиотечная система"
- МБУ Этнокультурный центр «Сандал» МО «Шологонский национальный наслег»
- МБУК "Эвенкийский этнокультурный центр "Аарык"
- МБУ МЭЭК "Илкээни" им. Г.В. Николаевой"
- МБУК ОРЭЦ "Илкит" имени А.С. Иванова

1.3. Премирование руководителей осуществляется ежеквартально из премиальных средств руководителя, согласно утвержденному и согласованному тарификационному списку и штатному расписанию с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

1.4. Подведение итогов работы руководителей Учреждений производится на заседании комиссии по премированию руководителей учреждений, подведомственных Управлению культуры (Приложение №6 к Приказу, далее – Комиссия), которая осуществляет оценку премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период.

1.5. На основании протокола заседания Комиссии издается приказ начальника Управления культуры, который является основанием для начисления и выплаты премии руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период.

1.6. Размер премиальных средств руководителя формируется исходя из условия соблюдения единого процентного соотношения премиального фонда учреждения к общему фонду, также из бюджетных ассигнований, предусмотренных средств на фонд оплаты труда учреждения.

II. Порядок работы комиссии.

2.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания.

2.2. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально до 10 числа. При необходимости Комиссия может собираться дополнительно.

2.3. Заседания Комиссии назначает и ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Подготовку и организацию заседаний Комиссии осуществляет секретарь.

2.4. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем не менее половины от общего числа членов Комиссии.

2.5. Каждый член комиссии получает оценочный лист для оценивания по установленным критериям. По итогам работы комиссии итоговый оценочный балл рассчитывается путем вычисления среднего арифметического значения баллов всех членов комиссии.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания и принятые решения подписываются председателем и членами Комиссии.

III. Условия и порядок премирования руководителей

3.1. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом критериев оценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры (Приложение №1,2,3,4,5 к Положению) и выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя и учреждения, осуществления основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.2. Руководитель Учреждения ежеквартально до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя и работы учреждения в Управление культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный район» (далее – Управление).

3.3. Оценку итогов работы руководителя Учреждения на основании Отчета осуществляет Комиссия, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

По результатам рассмотрения Отчетов определяется размер премии руководителям муниципальных учреждений культуры, при условии наличия средств в премиальной части фонда оплаты труда. Премия руководителю снижается на 80% в следующих случаях:

- а) выполнение муниципального задания менее чем на 80%;
- б) выявление нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности за отчетный период;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности и охраны труда;
- д) не предоставление отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей в установленный срок, а также замечаний по срокам и качеству представления отчетов и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);
- е) наличие обоснованных жалоб на руководителя со стороны населения;
- ж) нарушения трудового законодательства и должностной инструкции.

3.4. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке:

Комиссия на основе представленного отчета осуществляет оценку степени выполнения руководителем Учреждения целевых показателей, определяет количество набранных руководителем баллов по каждому из целевых показателей, и общую сумму баллов. По результатам суммирования полученных баллов принимается решение.

3.5. Премия по итогам работы выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде в пределах фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

3.6. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время

Процент баллов руководителей учреждений:

1. МБУК ОРЭЦ "Илкит" имени А.С.Иванова, МБУ МЭЭК "Илкээни" им. Г.В. Николаевой", МБУК "Эвенкийский этнокультурный центр "Аарык", МБУ Этнокультурный центр «Сандал» МО «Шологонский национальный наслег» за отчетный период устанавливается в соответствии с действующим порядком:

Баллы	% от должностного оклада руководителя, установленный трудовым договором
1-20	0
21-30	50
31-40	60
41-50	70
51-55	80
56-59	90
60	100

2. МБУ ДО "Оленекская детская школа искусства имени Т.Л.Данилкиной"

Баллы	% от должностного оклада руководителя, установленный трудовым договором
1-20	0
21-30	50
31-40	60
41-50	70
51-60	80
56-58	90
59	100

3. МКУ "Оленекская централизованная библиотечная система"

Баллы	% от должностного оклада руководителя, установленный трудовым договором
1-20	0
21-25	20
26-30	40
31-35	60
36-41	80
42	100

Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУ ДО "Оленекская детская школа искусства имени Т.Л.Данилкиной"

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей на работу администрации учреждения, педагогического коллектива	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0%	
2	Результативность процесса обучения	6			
2.1.	Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования в течение учебного года - не ниже 90% осваивающих программы на начало учебного года	0-3**	1 раз в квартал	3 балла - наличие 0 баллов - отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве обучающихся учреждения. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла -5% и более 2 балла -3-4% 1 балл - 1-2% 0 баллов - отсутствие призеров	
3	Кадровое обеспечение образовательного процесса	6			
3.1.	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % - 2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации образовательного процесса	27			

4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не	
4.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
4.4.	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов - не соблюдение	
4.5.	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
4.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) 0 баллов - наличие случаев травматизма (несчастных случаев) в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим должностным обязанностям	
4.7.	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	3 балла - опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30, 0 баллов - отсутствие	
4.8	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		59	при премировании за 3 квартал 202__ года (не включен п.1.3) 34		
			при премировании за 4 квартал 202__ года и последующие квартала		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** значение показателя в 3-м квартале приравнивается к значению за 2 квартал

**Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МКУ "Оленекская централизованная
библиотечная система"**

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
2	Отсутствие обоснованных обращений на работу учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
3	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки	
4	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышении авторитета и имиджа учреждения среди населения (рекламные акции, компании, выступления в СМИ, информация на сайте Учреждения и др.)	0-3	1 раз в квартал	3 балла- использование различных форм мероприятий 0 баллов - 1-2 формы	
5	Выполнение норм основных показателей библиотеки в целом(число пользователей, посещений, книговыдач)	0-3**	1 раз в квартал	3 балла -выполнение 1 балл - частичное выполнение 0 баллов - не выполнение	
6	100% обеспечение работникам (библиотекарям и библиографам) повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в пять лет	0-2	1 раз в квартал	Да - 2 балла Нет - 0 баллов	
7	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
8	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	
9	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 2-1 балла - частичное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
10	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов -не соблюдение	
11	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
12	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	3 балла -опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30, 0 баллов - отсутствие	

13	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям (возможно исключение п.5 см.**)	42**	при премировании за 3 квартал 202__ год (не включен п.3)		
			при премировании за 4 квартал 202__ год и последующие кварталы		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** При эпидемиологической ситуации не позволяющей исполнить п.5. максимально возможное количество баллов по всем критериям уменьшается на 3 балла

**Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУ Этнокультурный центр
«Сандал» МО «Шологонский национальный наслег»**

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений населения на работу администрации учреждения культуры	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям культуры	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению	
2	Результативность	14			
2.1.	Модерация мероприятий на сайте ПРОкультура	0-3**	ежемесячно	3 балла - выполнение 0 баллов- отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве занимающихся в учреждениях культуры. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла-5% и более 2 балла-3-4% 1 балл- 1-2% 0 баллов- отсутствие призеров	
2.3.	Выполнение муниципального задания (количество проведенных платных мероприятий по пушкинской карте)	0-3	ежемесячно	0 баллов - невыполнение, 3 балла - выполнение	
2.4.	Размещение отчетов, информации на официальном сайте учреждения, СУЭР, ПРОкультура, bus.gov, телеграмм-канал	0-5	ежемесячно	0-отсутствие, 1-4 балл - имеются пробелы, 5 баллов - размещаются	
3	Кадровое обеспечение учреждений культуры района	6			
3.1.	Доля работников культуры аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % - 2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% работникам культуры повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации услуг культуры	30			
4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	

4.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
4.4.	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов - не соблюдение	
4.5.	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
4.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников культурного процесса	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) 0 баллов - наличие случаев травматизма (несчастных случаев) в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим должностным обязанностям	
4.7.	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	0 баллов - отсутствие, 3 балла - опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30	
4.8.	Обеспечение работы с общественными формированиями и коллективами	0-3	ежемесячно	3 балла - работа проводится, 0 баллов - работа не проводится	
4.9.	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			при премировании за ____ квартал (не включен п 3)		
		60	при премировании за ____ квартал 202__ года и последующие квартала		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** значение показателя в 3-м квартале приравниваются к значению за 2 квартал

Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУК "Эвенкийский этнокультурный центр "Аарык"

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений населения на работу администрации учреждения культуры	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям культуры	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению	
2	Результативность	14			
2.1.	Модерация мероприятий на сайте ПРОкультура	0-3**	ежемесячно	3 балла - выполнение 0 баллов- отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве занимающихся в учреждениях культуры. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла-5% и более 2 балла-3-4% 1 балл- 1-2% 0 баллов- отсутствие призеров	
2.3.	Выполнение муниципального задания (количество проведенных платных мероприятий по пушкинской карте)	0-3	ежемесячно	0 баллов - невыполнение, 3 балла - выполнение	3 бал
2.4.	Размещение отчетов, информации на официальном сайте учреждения, СУЭР, ПРОкультура, bus.gov, телеграмм-канал	0-5	ежемесячно	0-отсутствие, 1-4 балл - имеются пробелы, 5 баллов - размещаются	5 бал
3	Кадровое обеспечение учреждений культуры района	6			
3.1.	Доля работников культуры аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % -2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% работникам культуры повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации услуг культуры	30			
4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	

Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУК "Эвенкийский этнокультурный центр "Аарык"

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений населения на работу администрации учреждения культуры	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям культуры	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению	
2	Результативность	14			
2.1.	Модерация мероприятий на сайте ПРОкультура	0-3**	ежемесячно	3 балла - выполнение 0 баллов- отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве занимающихся в учреждениях культуры. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла-5% и более 2 балла-3-4% 1 балл- 1-2% 0 баллов- отсутствие призеров	
2.3.	Выполнение муниципального задания (количество проведенных платных мероприятий по пушкинской карте)	0-3	ежемесячно	0 баллов - невыполнение, 3 балла - выполнение	3 бал
2.4.	Размещение отчетов, информации на официальном сайте учреждения, СУЭР, ПРОкультура, bus.gov, телеграмм-канал	0-5	ежемесячно	0-отсутствие, 1-4 балл - имеются пробелы, 5 баллов - размещаются	5 бал
3	Кадровое обеспечение учреждений культуры района	6			
3.1.	Доля работников культуры аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % -2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% работникам культуры повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации услуг культуры	30			
4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	

4.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
4.4.	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов - не соблюдение	
4.5.	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
4.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников культурного процесса	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) 0 баллов - наличие случаев травматизма (несчастных случаев) в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим должностным обязанностям	
4.7.	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	0 баллов - отсутствие, 3 балла -опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30	
4.8.	Обеспечение работы с общественными формированиями и коллективами	0-3	ежемесячно	3 балла - работа проводится, 0 баллов - работа не проводится	
4.9.	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			при премировании за ____ квартал (не включен п 3)		
		60	при премировании за _____ квартал 202__ года и последующие квартала		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** значение показателя в 3-м квартале приравниваются к значению за 2 квартал

Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУ МЭЭК "Илкээни" им. Г.В. Николаевой"

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений населения на работу администрации учреждения культуры	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям культуры	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению	
2	Результативность	14			
2.1.	Модерация мероприятий на сайте ПРОкультура	0-3**	ежемесячно	3 балла - выполнение 0 баллов - отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве занимающихся в учреждениях культуры. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла -5% и более 2 балла -3-4% 1 балл - 1-2% 0 баллов - отсутствие призеров	
2.3.	Выполнение муниципального задания (количество проведенных платных мероприятий по пушкинской карте)	0-3	ежемесячно	0 баллов - невыполнение, 3 балла - выполнение	
2.4.	Размещение отчетов, информации на официальном сайте учреждения, СУЭР, ПРОкультура, bus.gov, телеграмм-канал	0-5	ежемесячно	0 -отсутствие, 1-4 балл - имеются пробелы, 5 баллов - размещаются	
3	Кадровое обеспечение учреждений культуры района	6			
3.1.	Доля работников культуры аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % - 2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% работникам культуры повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации услуг культуры	30			
4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	

4.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
4.4.	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов - не соблюдение	
4.5.	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
4.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников культурного процесса	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) 0 баллов - наличие случаев травматизма (несчастных случаев) в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим должностным обязанностям	
4.7.	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	0 баллов - отсутствие, 3 балла -опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30	
4.8.	Обеспечение работы с общественными формированиями и коллективами	0-3	ежемесячно	3 балла - работа проводится, 0 баллов - работа не проводится	
4.9.	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			при премировании за ____ квартал (не включен п 3)		
		60	при премировании за ____ квартал 202 ____ года и последующие квартала		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** значение показателя в 3-м квартале приравниваются к значению за 2 квартал

**Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителя МБУК ОРЭЦ "Иллит" имени
А.С.Иванова**

	Показатели	Диапазон баллов	Периодичность представления и использования в оценке	Распределение баллов	Результат работы
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и культуры	10			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Обрнадзор, Госинспекция по труду)	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие предписаний 4 - 0 баллов - наличие предписаний (в зависимости от последствий)	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений населения на работу администрации учреждения культуры	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие обращений 0 баллов - наличие обращений	
1.3.	Итоговый рейтинг независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениям культуры	0-2*	представление - с момента обновления НОК на сайте www.bus.gov.ru периодичностью 1 раз в три года, использование каждый квартал до следующего обновления показателя	2 балла - 100-50% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 1 балл - 49,99-40% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению оценки 0 баллов - 39,99-0% итоговой оценки качества услуг учреждения к максимально возможному значению	
2	Результативность	14			
2.1.	Модерация мероприятий на сайте ПРОкультура	0-3**	ежемесячно	3 балла - выполнение 0 баллов - отсутствие	
2.2.	Доля призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах очного (заочного) участия в общем количестве занимающихся в учреждениях культуры. При расчете победителей и призеров одно физическое лицо - учитывается один раз, в коллективных мероприятиях коллектив учитывается один раз. (Заочное участие учитывается в зависимости от эпидемиологической ситуации по указанию МБУ "Оленекское районное управление культуры")	0-3	1 раз в полугодие, использование ежеквартальное	3 балла -5% и более 2 балла -3-4% 1 балл - 1-2% 0 баллов - отсутствие призеров	
2.3.	Выполнение муниципального задания (количество проведенных платных мероприятий по пушкинской карте)	0-3	ежемесячно	0 баллов - невыполнение, 3 балла - выполнение	
2.4.	Размещение отчетов, информации на официальном сайте учреждения, СУЭР, ПРОкультура, bus.gov, телеграмм-канал	0-5	ежемесячно	0 -отсутствие, 1-4 балл - имеются пробелы, 5 баллов - размещаются	
3	Кадровое обеспечение учреждений культуры района	6			
3.1.	Доля работников культуры аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	1 раз в квартал	свыше 50 % - 3 балла 49-30 % - 2 балла меньше 29% - 0 баллов	
3.2.	Обеспечение 100% работникам культуры повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки 1 раз в три года	0-3	1 раз в квартал	3 балла - да 0 баллов - нет	
4	Условия организации услуг культуры	30			
4.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности, зависящие от хозяйственной деятельности руководителя (водоотведение, водоснабжение, отопление, электроосвещение, содержание и обслуживание контейнерных площадок для ТКО и т.д.)	0-4	1 раз в квартал	4 балла - нет нарушений 3-1 балл - имеются нарушения 0 баллов - нарушения привели к остановке функционирования учреждения	
4.2.	Выполнение требований Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 "Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности"	0-3	1 раз в квартал	3 балла - требования выполняются 0 баллов - требования не выполняются	

4.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность (в том числе исполнение требований Приказа Минфина РФ от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта)	0-3	1 раз в квартал	3 балла - постоянное обновление 0 баллов - обновления отсутствуют	
4.4.	Соблюдение законодательства о размещении закупки, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	0-3	1 раз в квартал	3 балла - 100% соблюдение 0 баллов - не соблюдение	
4.5.	Исполнительская дисциплина: соблюдение финансовой дисциплины, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетности	0-5	1 раз в квартал	5 баллов - отсутствие нарушений 4-0 баллов - в зависимости от последствий	
4.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников культурного процесса	0-3	1 раз в квартал	3 балла - отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) 0 баллов - наличие случаев травматизма (несчастных случаев) в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим должностным обязанностям	
4.7.	Обеспечение опроса удовлетворенности населения	0-3	ежемесячно	3 балла - опрос удовлетворенности населения заполняется, количество анкет 30, 0 баллов - отсутствие	
4.8.	Обеспечение работы с общественными формированиями и коллективами	0-3	ежемесячно	3 балла - работа проводится, 0 баллов - работа не проводится	
4.9.	Отсутствие замечаний со стороны учредителя, Управления культуры	0-3	ежемесячно	3 балла - отсутствие, 0 баллов - наличие замечаний	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			при премировании за ____ квартал (не включен п 3)		
		60	при премировании за ____ квартал 202__ года и последующие квартала		

*показатель в подсчете максимально возможного количества баллов учитывается с 4 квартала 202__ года

** значение показателя в 3-м квартале приравнивается к значению за 2 квартал

**Состав комиссии по премированию руководителей учреждений,
подведомственных Управлению культуры МР «Оленекский эвенкийский национальный
район»**

Николаева Надежда Прокопьевна - председатель

Аммосова Раиса Семеновна - заместитель председателя

Никифорова Ульяна Васильевна - секретарь

Лист ознакомления с приказом:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____